

Åpenhetsloven - Redegjørelse for Aktsomhetsvurdering

1. Generell informasjon om virksomhet

Linjeproff AS er et aksjeselskap registrert under organisasjonsnummer 992 893 273. Vår forretningsadresse er Storjord E6 6925, 8275 Storjord i Tysfjord, Hamarøy kommune, med postadresse Seljevegen 6, 2022 Gjerdrum. Selskapet ble registrert i Enhetsregisteret den 2. august 2008, med stiftelsesdatoen 13. juni 2008. Algirdas Zilinskas er daglig leder i selskapet.

Vårt vedtektsfestede formål inkluderer telelinjearbeid, skogrydding, personalutleie, kursing og virksomhet relatert til turisme, inkludert utleie av båt og annen virksomhet i naturlig forbindelse med dette, samt deltakelse i andre selskaper med lignende virksomhet. Vi opererer hovedsakelig innenfor telelinjearbeid, som omfatter stolpeoppsetting, oppretting, utskifting og sanering, bardunmontering, kabelmontering, skjøting og etablering av skjøteboks, samt kundeinstallasjon. Vår næring er klassifisert under næringskode 43.210 for elektrisk installasjonsarbeid, og vi tilhører sektorkode 2100 for private aksjeselskaper mv.

2. Innledning

Linjeproff AS - Informasjon om aktsomhetsvurderinger i henhold til Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ("Åpenhetsloven").

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, kjent som "Åpenhetsloven," trådte i kraft den 1. juli 2022. Linjeproff AS (heretter referert til som "Linjeproff") og dets tilknyttede datterselskaper omfattes av lovens bestemmelser i henhold til Åpenhetsloven §§ 2 og 3. I henhold til Åpenhetsloven § 4 er Linjeproff pålagt å gjennomføre aktsomhetsvurderinger med formål om å identifisere eventuelle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, som beskrevet i § 4 bokstav a-f. Linjeproff er forpliktet til å offentliggjøre resultatene fra disse aktsomhetsvurderingene gjennom en årlig redegjørelse i henhold til § 5 i loven. Dette dokumentet gir en oversikt over aktsomhetsvurderingene som Linjeproff har gjennomført i perioden fra 1. juli 2022 til 31. desember 2022 i samsvar med Åpenhetsloven. Hensikten med denne informasjonen er å gi allmennheten innsikt i de viktigste funnene fra aktsomhetsvurderingene og de tiltakene Linjeproff har iverksatt. Perioden som dekkes av denne informasjonen tilsvarer Linjeproff siste regnskapsår etter innføringen av Åpenhetsloven.

3. Forpliktelse til Ansvarlig Næringsliv og Overholdelse av OECD Retningslinjer

Vi tar vår forpliktelse til grunnleggende menneskerettigheter på alvor og følger retningslinjene for ansvarlig næringsliv, slik de er anbefalt av OECD¹ og påpekt i norsk lovgivning om åpenhet. Vi hos Linjeproff er

¹ <https://www.responsiblebusiness.no/oceds-sektorveiledere/metoden-aktsomhetsvurdering/>

forpliktet til å opprettholde de høyeste standardene for ansvarlig næringsliv. Våre operasjoner styres av internasjonalt anerkjente rammeverk, inkludert ISO 9001 og ISO 14001, som viser vår dedikasjon til kvalitetsstyring og miljømessig bærekraft. Vi overholder også prinsippene som er beskrevet i OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, som sikrer at vi respekterer menneskerettigheter, unngår korrupsjon, beskytter miljøet og ivaretar ansattes rettigheter. Disse prinsippene blir ytterligere styrket av vår egen etiske retningslinjer, som setter klare forventninger til våre ansatte og samarbeidspartnere. Vi prioriterer like muligheter, ikke-diskriminering og forbud mot tvangsarbeid og barnearbeid. Videre opprettholder vi trygge og sikre arbeidsforhold, fremmer opplæring og kompetanseutvikling for våre ansatte, og prioriterer helse og sikkerhet på arbeidsplassen. Vår forpliktelse til ansvarlig næringsliv omfatter også personvern og databeskyttelse, konkurranselovgivning og forebygging av interessekonflikter. Ved å gjennomføre regelmessige vurderinger av aktsomhet og implementere robuste interne kontroller, streber vi etter å opprettholde ansvarlighet, gjennomsiktighet og etiske praksiser i alle våre operasjoner. Gjennom vår omfattende tilnærming ønsker vi å bidra positivt til samfunnet, beskytte miljøet og fremme bærekraftige forretningspraksiser. I figuren under kan du se hva Linjeproff i henhold til OECDs retningslinjer skal bidra til:



Bevare
miljøet



Respektere
menneske-
rettigheter



Ivareta
arbeidstaker-
rettigheter



Unngå
korrupsjon
og smøring

I tillegg har Retningslinjene kapitler om åpenhet, rapportering, forbrukerinteresser, vitenskap og teknologi, konkurranse og beskatning.

5. Kommunikasjon - Redegjørelse publisert 30.06.2023, som gir transparent informasjon om vår aktsomhetsvurderinger-innsats, inkludert tiltak iverksatt for å håndtere identifiserte risikoer, redusere negative konsekvenser og fremme ansvarlig forretningspraksis gjennom engasjement med interessenter.

2. Kartlegg og vurder negativ påvirkning/skade - Linjeproff risikovurderingsdokumentasjon med kartlagte risikoer, spørreskjema for underentreprenører, leverandører og samarbeidspartnere.



6. Sørg for, eller samarbeid - Klagemekanisme som lar enkeltpersoner eller lokalsamfunn som er berørt av Linjeproff rapportere eventuelle skader eller klager

4. Overvåk - System for å overvåke overholdelse av retningslinjene og spore fremdriften i å håndtere identifiserte risikoer. Gjennomføre regelmessige revisjoner og vurderinger for å evaluere effektiviteten av tiltak som er iverksatt.

3. Stans, forebygg eller reduser negativ påvirkning/skade - Iverksette tiltak for å stoppe Linjeproffs negative påvirkninger og implementere planer og rutiner for å forhindre lignende hendelser i fremtiden. Målet er å minimere skaden forårsaket av Linjeproffs operasjoner og sikre at ansvarlig praksis er på plass.

I figuren over kan du se 6 steg Linjeproff har tatt for aktsomhetsvurderinger. Trinnene er forklart i teksten nedenfor, som følger.

3.1. Forankre ansvarlighet

Som en del av Linjeproffs forpliktelse til ansvarlig forretningspraksis, har Linjeproff kontinuerlig opprettholdt og raffinert klare retningslinjer og planer for aktsomhetsvurdering gjennom hele sin virksomhet, forsyningskjede og forretningsrelasjoner. Disse retningslinjene er utviklet i tråd med prinsippene og standardene skissert i Linjeproff etiske retningslinjer «Code of Conduct»², som omfatter sterk vekt på etiske retningslinjer og ansvarlig oppførsel. Linjeproff følger også internasjonalt anerkjente standarder som ISO 9001 for kvalitetsstyring og ISO 14001 for miljøstyring. Disse retningslinjene gir et rammeverk for å sikre ansvarlig og bærekraftig praksis i organisasjonen og tar for seg viktige områder, inkludert menneskerettigheter, arbeidsrettigheter, miljøpåvirkning og anti-korrupsjonstiltak. Ved å konsekvent gjennomføre disse retningslinjene, viser Linjeproff sin forpliktelse til å fremme åpenhet,

² https://www.linjeproff.no/file/repository/Code_of_Conduct_for_website.pdf

ansvarlighet og kontinuerlig forbedring i alle aspekter av virksomheten. Videre tjener disse retningslinjene som et grunnlag for å sette forventninger til leverandører og partnere, og understreker viktigheten av å innrette seg etter ansvarlig forretningspraksis og opprettholde de høyeste etiske standarder.

Arbeidsmiljøet i Linjeproff følges nøye opp gjennom ulike tiltak. Dette inkluderer jevnlig vernerunde, samtaler med ansatte, medarbeiderundersøkelser og både uformelt og formelt samarbeid med verneombud (AMU). I tillegg til underleverandørene brukes en grunnleggende sjekklister for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold for å sikre overholdelse av disse standardene. Alle disse tiltakene er dokumentert og lagret for å sikre sporbarhet og oppfølging. Resultatene av vernerunde, medarbeidersamtaler, medarbeiderundersøkelser og andre relevante tiltak blir nøye registrert og arkivert i Linjeproff System. Dette bidrar til å opprettholde en grundig og pålitelig dokumentasjon av arbeidsmiljøet ved Linjeproff, og gir et solid grunnlag for å identifisere eventuelle forbedringsområder og iverksette tiltak for å sikre et trygt og trivelig arbeidsmiljø.

3.2. Kartlegg og vurder negativ påvirkning/skade

Som en del av vår aktsomhetsvurdering i henhold til den norske åpenhetsloven, har Linjeproff gjennomført en omfattende risikovurdering for proaktivt å identifisere og prioritere mulige negative konsekvenser eller skader forårsaket av vår virksomhet, leverandørkjede og relasjoner. Vår vurdering setter søkelys på å bevare miljøet, respektere menneskerettigheter, beskytte ansattes rettigheter, unngå korrupsjon og bestikkelser og opprettholde full åpenhet.

Vi erkjenner at Norge har strenge regler og et sterkt engasjement for etisk praksis. Det er imidlertid viktig for oss å være grundige og årvåkne i vår tilnærming for å sikre ansvarlig forretningsatferd. Ved å gjennomføre denne risikovurderingen tar vi sikte på å identifisere områder der vi kan styrke vår praksis ytterligere og tilpasse dem til de høyeste standardene.

I tråd med vår forpliktelse til å ta vare på miljøet, vurderer vi de mulige risikoene knyttet til driften og sikrer overholdelse av miljøforskrifter og minimerer eventuelle negative påvirkninger. Vi prioriterer også å respektere menneskerettighetene, håndtere risiko knyttet til arbeidsforhold, diskriminering og trakassering. Våre etiske retningslinjer og selskapets retningslinjer legger vekt på like muligheter, mangfold og inkludering, og fremmer et trygt og inkluderende arbeidsmiljø.

For å sikre det høyeste nivået av integritet er åpenhet en nøkkelprioritet for oss. Hos Linjeproff er vi forpliktet til å opprettholde etiske standarder og jobber aktivt for å unngå enhver form for korrupsjon eller bestikkelser i vår virksomhet. Dette oppnår vi gjennom sterk internkontroll, regelmessige revisjoner og implementering av rapporteringsmekanismer. Disse tiltakene lar oss opprettholde åpenhet, sikre overholdelse av lovkrav og fremme en kultur for etisk oppførsel i hele organisasjonen.

Linjeproff har gjennomført omfattende retningslinjer og rutiner for å opprettholde grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Gjennom vår omfattende risikovurdering, utført med "F 2.8-2 Linjeproff Risk Assessment.xlsx", har vi identifisert og kartlagt mulige risikoer knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold. Disse inkluderer blant annet diskriminering, manglende respekt for retten til å etablere eller bli med i fagforeninger, og arbeidsprosesser som overskrider de fysiske og

mentale kapasitetene til våre ansatte. Selv om sannsynligheten for slike negative påvirkninger er liten, forblir vi årvåkne og proaktive i vår tilnærming til å opprettholde en ansvarlig og rettferdig arbeidsplass.

Oppsummert gjør vår risikovurdering oss i stand til å identifisere og prioritere mulige negative påvirkninger eller skader knyttet til vår drift, forsyningskjede og relasjoner. Ved å proaktivt adressere disse risikoene, opprettholder Linjeproff sin forpliktelse til å bevare miljøet, respektere menneskerettigheter, beskytte ansattes rettigheter, unngå korrupsjon og bestikkelser og sikre full åpenhet. Vi er standhaftige i vår innsats for å drive i samsvar med den norske åpenhetsloven og bidra til et bærekraftig og etisk forretningsmiljø.

3.3. Stans, forebygg eller reduser negativ påvirkning/skade

Hos Linjeproff er vi forpliktet til å ta proaktive tiltak for å stoppe, forhindre og redusere enhver negativ påvirkning eller skade forårsaket av vår virksomhet. Vi forstår viktigheten av å minimere mulig skade og kontinuerlig forbedre vår praksis for å sikre ansvarlig og bærekraftig drift. For å oppnå dette har vi gjennomført omfattende planer og rutiner som adresserer mulige risikoer og reduserer effektene av dem. Ved å kontinuerlig overvåke og evaluere prosessene våre, kan vi identifisere forbedringsområder og gjennomføre nødvendige endringer for å forhindre at lignende hendelser inntreffer i fremtiden. Vårt mål er å minimere eventuelle negative konsekvenser som følge av vår virksomhet og sikre at ansvarlig praksis er på plass i hele organisasjonen. Gjennom denne innsatsen streber vi etter å opprettholde en positiv innvirkning på miljøet, samfunnet og alle interessenter som er involvert i våre forretningsaktiviteter.

Vi har gjennomført flere tiltak for å stanse, forebygge eller redusere mulige negative påvirkninger identifisert gjennom vår risikovurdering. Vårt engasjement for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er tydelig i vår offentlige tilgjengelige «Code of Conduct», som blir regelmessig oppdatert for å gjenspeile nye innsikter og forbedringer. Vi tilbyr jevnlig opplæring og utviklingsmuligheter for ansatte, inkludert norske språkkurs, HMS-håndbøker og personalhåndbøker. Vi sikrer at arbeidsforholdene er fritt valgt, og vi har etablert rutiner for rapportering av brudd på våre retningslinjer. Vi er konstant investert i arbeidsverktøy og -utstyr som forbedrer arbeidsproduktiviteten og sikkerheten. Som et resultat forventer vi at disse tiltakene kontinuerlig vil redusere mulige negative konsekvenser og forbedre arbeidsmiljøet vårt.

3.4. Overvåk

I Linjeproff erkjenner vi viktigheten av å overvåke og evaluere effektiviteten av tiltakene vi har gjennomført for å håndtere mulige risikoer og minimere negative påvirkninger. Vi har etablert et solid system som lar oss kontinuerlig overvåke vår overholdelse av retningslinjer og spore fremgangen vår i å håndtere identifiserte risikoer. Regelmessige revisjoner og vurderinger gjennomføres for å evaluere effektiviteten av tiltakene vi har iverksatt.

Gjennom disse overvåkings- og evalueringsinnsatsene samler vi verdifull informasjon som danner grunnlag for våre beslutningsprosesser og hjelper oss med å forbedre våre praksiser. De innsamlede dataene analyseres grundig for internt analyseformål, slik at vi kan identifisere områder der ytterligere forbedringer kan gjøres. Denne informasjonen tjener også som grunnlag for ekstern kommunikasjon, og gir oss mulighet til å transparent kommunisere vår forpliktelse til ansvarlige praksiser og fremgangen vi har oppnådd i å redusere negative påvirkninger.



Org. nr. 992893273

Adresse: Storjord E6 6925, 8275 Storfjord i Tysfjord

Norge Bank: Spare Bank1 Brukskonto: 45092589432

Post adresse: Seljevegen 6; 2022 Gjerdrum

Vi forstår at effektiv overvåkning og evaluering er avgjørende ikke bare for våre interne driftsprosesser, men også for eksterne interessenter. Ved kontinuerlig å vurdere effektiviteten av våre tiltak, kan vi sikre at våre handlinger er i tråd med våre mål og formål. Denne kontinuerlige evalueringen gjør det mulig for oss å tilpasse og forbedre våre strategier ved behov, slik at vi kontinuerlig kan forbedre våre ansvarlige praksiser og minimere mulige negative effekter forårsaket av vår virksomhet.

Gjennom vår forpliktelse til overvåkning, evaluering og transparent kommunikasjon, streber vi etter å opprettholde de høyeste standardene for ansvarlighet og bærekraftighet. Ved å dele vår fremgang og innsikt med eksterne interessenter, ønsker vi å bygge tillit, fremme dialog og bidra til en bredere forståelse av våre innsats for å minimere negative påvirkninger og opprettholde ansvarlige praksiser.

3.5. Kommunikasjon

Denne redegjørelsen for aktsomhetsvurderinger for 2022 vil bli publisert på vår nettside den 30. juni 2023, i samsvar med kravene i lov om regnskapsplikt. Rapporten gir en omfattende oversikt over våre anstrengelser for å håndtere risikoer og adressere eventuelle skader i vår virksomhet og forsyningskjede.

I tråd med gjeldende retningslinjer må rapporten oppdateres og publiseres innen 30. juni hvert år. Ved betydelige endringer i virksomhetens risikovurderinger vil det også være nødvendig å oppdatere og publisere rapporten. Rapporten vil bli signert i samsvar med reglene i § 3-5 i regnskapsloven, som sikrer pålitelighet og etterrettelighet.

Gjennom denne rapporten ønsker vi å oppnå en åpen og transparent kommunikasjon om våre aktsomhetsvurderinger og vårt engasjement for ansvarlig forretningspraksis. Den vil gi interessenter og offentligheten en detaljert forståelse av våre tiltak, fremgangen vi har oppnådd, og våre planer for fremtiden.

Vi tar vår forpliktelse til åpenhet og transparent kommunikasjon på alvor, og denne rapporten er et viktig skritt i å oppfylle dette løftet. Ved å dele våre resultater og planer med våre interessenter, ønsker vi å opprettholde en konstruktiv dialog om ansvarlig forretningspraksis og fortsette vår felles innsats for en bærekraftig fremtid.

3.6. Sørg for, eller samarbeid

Linjeproffs forpliktelse til ansvarlighet og transparens realiseres betydelig gjennom to viktige mekanismer: vårt IT-rapporteringsystem og e-postadressen post@linjeproff.no. Disse kanalene er designet for å håndtere eventuelle bekymringer eller rapporter om handlinger som bryter med enten våre etiske retningslinjer eller OECD-retningslinjene

Vårt IT-rapporteringsystem tilbyr en anonym, sikker og brukervennlig plattform for ansatte til å rapportere hendelser eller oppførsel som kan krenke våre etablerte standarder for oppførsel. Det er designet for å oppmuntre til åpenhet og styrke vår forpliktelse til å adressere problemer med ytterste integritet og grundighet.

E-posten post@linjeproff.no utvider denne det bredere publikum, og gjør det mulig interessenter bringe eventuelle bekymringer eller problemer til vår oppmerksomhet. Enhver kommunikasjon sendt til denne e-posten behandles med den seriøsiteten den fortjener, og bidrar til en omfattende og rettferdig undersøkelsesprosess.

Disse to kanalene understreker Linjeproffs dedikasjon til å opprettholde etiske standarder og fremme en kultur for ærlighet og ansvarlighet. De sikrer at enhver stemme, enten den kommer fra innsiden eller utsiden av organisasjonen, kan bli hørt, og at enhver bekymring kan bli adressert i samsvar med OECD-retningslinjene og vår egen etiske retningslinjer.

4. Redusere risikoer knyttet til produkter fra land med lavere menneskerettighetsindeks

I bygge bransjen i Norge er det viktig å erkjenne de mulige risikoene forbundet med bruk av produkter som produseres i land med lavere indeksverdier for menneskerettigheter og rettsstatsprinsipper. Indikatoren for menneskerettigheter og rettsstatsprinsipper vurderer i hvilken grad grunnleggende menneskerettigheter beskyttes og friheter overholdes og respekteres i et land.

Ifølge Fund for Peace representerer Kina, med en indeksverdi på 9,7, og Jemen, med en verdi på 9,9, land som står overfor betydelige utfordringer når det gjelder menneskerettigheter og rettsstatsprinsipper. På den annen side viser Norge, med den laveste indeksverdien på 0,3, sterk beskyttelse av menneskerettigheter og etterlevelse av rettsstatsprinsipper.³

Mens Kina fortsatt er en viktig handelspartner for Norge, er det avgjørende for selskaper å være klar over at produkter importert fra Kina, som for eksempel telekommunikasjonsutstyr og elektrisk maskineri, kan ha blitt produsert under forhold som kan krenke menneskerettighetene. For eksempel kommer en betydelig majoritet av importerte smarttelefoner og flertallet av importerte bærbare datamaskiner i Norge fra Kina, ifølge Statistisk sentralbyrå.⁴

I Linjeproff er vi forpliktet til ansvarlig innkjøp og å gjennomføre nøye due diligence for å begrense risikoen for å støtte menneskerettighetsbrudd ved et uhell. Vi prioriterer fremme av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i alle våre operasjoner. Gjennom aktiv risikovurdering, implementering og fremme av åpenhet, streber vi etter å minimere mulige negative konsekvenser for menneskerettighetene i vår leverandørkjede.

Hos Linjeproff er vi klar over de mulige risikoene knyttet til produktinnkjøp og viktigheten av ansvarlig innkjøp. Selv om vi ikke kjøper produkter direkte fra land med høy menneskerettighets- og rettsstatsindeks, forstår vi at skjulte risikoer fortsatt kan eksistere innenfor leverandørkjeden vår. Derfor er vi forpliktet til å ta proaktive tiltak for å håndtere disse risikoene og sikre at forsyningskjeden vår gjenspeiler vår forpliktelse til å opprettholde menneskerettigheter og etiske standarder.

³ https://www.theglobaleconomy.com/rankings/human_rights_rule_law_index/

⁴ <https://www.ssb.no/utenriksokonomi/utenrikshandel/statistikk/utenrikshandel-med-varer/artikler/norges-viktigste-handelspartnere>

5. Konklusjon

Linjeproff AS er forpliktet til å drive virksomheten i samsvar med prinsippene for ansvarlige næringsliv, slik de er beskrevet i OECD-retningslinjene og den norske åpenhetsloven. Selskapet har gjennomført solide retningslinjer og prosedyrer for å sikre ansvarlighet, åpenhet og etisk atferd i alle sine operasjoner, forsyningskjede og forretningsforbindelser.

Linjeproff har gjennomført omfattende aktsomhetsvurderinger for å identifisere og håndtere mulige negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Selskapet har etablert tydelige retningslinjer og planer for risikovurdering og har gjennomført tiltak for å begrense og forebygge skade. Disse tiltakene inkluderer fremme av miljømessig bærekraft, respekt for menneskerettigheter, forebygging av korrupsjon og sikring av arbeidsplassens sikkerhet.

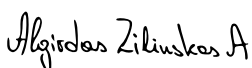
I samsvar med Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (§ 6), kan alle be om skriftlig informasjon om hvordan Linjeproff håndterer faktiske og mulige negative konsekvenser i forhold til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette omfatter både generell informasjon og informasjon knyttet til et spesifikt produkt eller tjeneste som Linjeproff tilbyr.

Så langt har Linjeproff ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller en betydelig risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Mer detaljert informasjon om Linjeproffs prosess og funn i risikovurderingen er tilgjengelig på forespørsel, underlagt gjeldende bestemmelser om databeskyttelse og konfidensialitet. Linjeproff forbeholder seg retten til å avvise forespørsler om informasjon i samsvar med begrensningene som er skissert i Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (§ 6).

Linjeproff erkjenner at aktsomhetsvurderinger i henhold til den norske åpenhetsloven er en pågående prosess. Selskapet er forpliktet til kontinuerlig forbedring av praksis og håndtering av nye utfordringer. Gjennom risikovurderinger, overvåkningsmekanismer og proaktive tiltak, streber Linjeproff etter å beskytte menneskerettigheter og sikre anstendige arbeidsvilkår. Med et langsiktig perspektiv og vedvarende engasjement for ansvarlig forretningspraksis, ønsker Linjeproff å bidra til en bærekraftig og etisk fremtid.

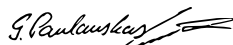
Vennligst send eventuelle forespørsler til post@linjeproff.no.

Signering:



Algirdas Zilinskas,

CEO, Styrets leder



Gediminas Paulauskas,

COO, Styremedlem



Org. nr. 992893273

Adresse: Storjord E6 6925, 8275 Storjord i Tysfjord

Norge Bank: Spare Bank1 Brukskonto: 45092589432

Post adresse: Seljevegen 6; 2022 Gjerdrum